

台灣高鐵產業工會

【捍衛 2026 調薪權益：全體員工爭取調薪意向書】

【本問卷採不記名方式進行。資料僅供統計及訴求分析，本會將依法善盡資料保護責任，確保參與者權益，請安心填寫。】

2025 年度台灣高速鐵路股份有限公司(以下稱為高鐵公司)營收持續成長，此成果仰賴全體員工於各崗位盡忠職守之專業貢獻。本會主張，勞動對價應隨企業成長適度調整，以維持薪資競爭力。縱然高鐵公司或有營運成本之考量，然全體員工對高鐵公司營收之實質貢獻不容忽視。

一、調查議題

- 請問您是否支持本會就 2026 年度薪資調整議題，依下列方向為全體員工爭取薪資調整並落實勞務對價平衡？
「高鐵公司應正視全體員工於各崗位付出之勞務對價平衡，並對應營收成長之事實，衡酌交通部下轄事業單位之薪資調整實務，針對全體員工每月薪資調整，金額不低於新臺幣 3,900 元。」
☐ 支持，共同捍衛調薪權益
☐ 不支持
- 承上如高鐵公司皆未付諸實行，依您建議可採取的行動：(可複選)
☐ 申請勞資爭議調解，請政府單位介入
☐ 尋求民意代表陳情高鐵員工遭受不平等待遇
☐ 召開記者會抗議訴諸媒體與大眾：高層領爽爽，基層苦哈哈
☐ 集體遊行或靜坐，證明員工的團結
☐ 不得已情況採取依法請假或進行罷工

二.意見回饋（選填）

針對本次 2026 年調薪訴求或公司勞動現況，您是否有其他具體建議？

（文字輸入區）

【工會小叮嚀】

調薪權益的實現，需仰賴全體員工的集體意志。無論您是否為會員，您的每一份意見都是捍衛 2026 薪資報酬之核心力量。團結即是力量！

台灣高鐵產業工會 敬啟

2026 年 1 月